

## PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT

La Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat presenta les següents novetats per l'exercici 2011:

### 1. Pensions públiques

Encara que es comunicarà amb més detall en la pròxima circular sobre pensions, la major novetat d'aquest any és la congelació de les pensions públiques, excepte les mínims i les no contributives que es veuran revalorades en un 1%.

D'aquesta manera, la quantia per les pensions no contributives queda fixada en **4.803,40 euros íntegres anuals**. A més a més, es manté el complement de **525 euros anuals** per tots aquells pensionistes que manquin de vivenda en propietat i visquin en règim de lloguer, amb les condicions marcades per la llei.

Respecte el complement per mínims, es fixa en 6.923,90 euros el topall d'ingressos pel que els pensionistes que no atrapin el mateix tindran dret a percebre els complements econòmics necessaris per atrapar la quantia mínima de les pensions per l'any 2011. Aquestes quanties oscil·len entre els 7.985,60 euros i els 10.388 euros anuals, en funció que el titular de la prestació tingui o no cònjuge a càrrec.

La quantia de les pensions del extingit Assegurança Obligatòria de Vellesa i Invalides (SOVI) no concurrents amb altres pensions públiques queda fixat en **5.313 euros anuals**.

### 2. Prestacions familiars

La quantia de les prestacions familiars de la Seguretat Social, en la seva modalitat no contributiva, serà de **291 euros**, amb independència de quina sigui l'edat del fill o menor acollit. Aquest import s'incrementarà quan el fill o menor acollit tingui algun tipus de minusvalidesa.

### 3. Cotitzacions socials i reducció de quotes

#### 3.1. Bases

El topall màxim de la base de cotització en cada un dels règims de la Seguretat Social queda fixat, a partir del 1 de gener de 2011, en la quantia de **3.230,10 euros mensuals**. El topall mínim queda fixat en **738,82 euros**.

En quant a la base mínima de cotització dels treballadors per compte pròpia queda establerta en **850,20 euros mensuals**.

### 3.2. Tipus de cotització

#### o Règim General

Contingències	Empresa	Treball.	Total
Cont. Comuns	23,60	4,70	28,30
H. E. Força Major	12,00	2,00	14,00
Resta Hores Extra.	23,60	4,70	28,30
AA.TT. i EE.PP.	S/Tarifetes primes Disp. Final 8ª L 26/2009, de PGE 2010		
<b>Atur:</b>			
◆ Tipus General	5,50	1,55	7,05
◆ C.d.d. T. Complet	6,70	1,60	8,30
◆ C.d.d. T. Parcial	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Form. Prof.	0,60	0,10	0,70

#### o Règim Especial d'Empleats de la llar

Base	Tipus %	Quota
748,50	22	164,67
Si continu:	(Serv. Exclusius i permanents): 18,30% a càrrec del titular de la llar familiar (136,97) y 3,70% a càrrec de l'empleat de la llar (27,69).	
Si discontinu:	22% a càrrec del treballador.	
Cotització addicional risc durant l'embaràs i lactància: 0,10% (a càrrec exclusiu del titular de la llar familiar en els casos de servei exclusiu i permanent).		

#### o Autònoms

Base mínima (mes)	850,20	916,50 <sup>(1) (2)</sup>
Base màxima (mes)	3.230,10	1.682,70 <sup>(1) (2)</sup>
Tipus CC:	29,80 % o 29,30% si està acollit al sistema de protecció por desocupació (26,50% sin cobertura IT)	
Tipus AT y EP:	S/Tarifetes primeres Disp. Final 8ª L 26/2009, de PGE 2010	
Cot. Adic. Risc durant l'embaràs i lactància (no opció AT y EP)	0,10 %	
(1) Treballadors amb 50 o mes anys d'edat a 01/01/10, excepte cònjuge supervivent amb 45 o mes anys d'edat. (2) Treballadors que amb anterioritat als 50 anys d'edat hagin cotitzat a altres Règims: - Si la última base acreditada era ≤ 1.649,40.-€ optarà per una base compresa entre 841,80.-€ y 1.665,90.-€.		
- Si la última base acreditada era > 1.649,40.-€, haurà de cotitzar per una base compresa entre 841,80.-€ i l'import d'aquella, incrementada en un % igual al de l'augment experimentat por la base màxima.		

### 3.3. Reducció de quotes pel manteniment de la ocupació

Els contractes de treball de caràcter indefinit dels **treballadors de cinquanta nou anys o mes**, amb una antiguitat mínima a l'empresa de quatre anys donaran dret a una **reducció del 40%** de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comuns.

3.4. Reducció en la cotització a la Seguretat Social en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc a l'embaràs o durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.

En els supòsits anteriors, si la treballadora es destina a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, s'aplicarà una **reducció del 50%** en les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comuns meritades durant la permanència en el nou lloc de treball. Aquesta mateixa reducció s'aplicarà quant, per raons de malaltia professional, el treballador es destini a un lloc de treball diferent.

### 3.5. Crèdit per la formació professional

Les empreses disposaran d'un crèdit per la formació de treballadors que resultarà d'aplicar a la quantia ingressada per les empreses en concepte de formació professional durant l'any 2010 el percentatge de bonificació que, en funció del volum de les empreses, s'indica a continuació:

- a. Empreses de 6 a 9 treballadors: 100%
- b. De 10 a 49 treballadors: 75%
- c. De 50 a 249 treballadors: 60%
- d. De 250 o mes treballadors: 50%

Les empreses de 1 a 5 treballadors tenen un crèdit de bonificació de 420 euros.

## 4. Interès legal del diner

- a. L'interès legal del diner queda establert per l'any 2011 en un **4%**.
- b. L'interès de demora de l'art. 26.6 de la Llei General Tributaria serà del **5%**.

## 5. Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM)

L'indicador tindrà les següents quanties durant el 2011:

- a. El IPREM diari, **17,75 euros**.
- b. El IPREM mensual, **532,51 euros**.
- c. El IPREM anual, **6.390,13 euros**.
- d. En els dos casos en que la referència al salari mínim interprofessional ha sigut substituïda per la referència al IPREM la quantia anual de IPREM serà de 7.455,174 euros, excepte que expressament exclouï les pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantia serà de 6.390,13 euros.

## 6. Modificacions legislatives

Com a modificacions mes significatives podem detallar els següents:

### 6.1. Permís i prestació per guarda de fills greument malalts

El progenitor, adoptant o acollir de caràcter preadoptiu o permanent, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, com la disminució proporcional del salari de, almenys, la meitat de la duració d'aquella, pel manteniment durant la hospitalització i tractament continuat, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altre malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereixi la necessitat del seu manteniment directa, continu i permanent, acreditat per l'informe del Servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys. Per conveni col·lectiu, es podran establir les condicions i supòsits en que aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

El progenitor podrà sol·licitar una prestació en el cas anterior equivalent amb la finalitat que es dediqui al manteniment directa, continu i permanent del menor.

### 6.2. Cobertura de les contingències professionals dels empleats de al llar

S'extingeix l'acció protectora per contingències professionals als treballadors inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Empleats de la Llar.

### 6.3. Permís de paternitat

S'endarrereix a 1 de gener de 2012 l'entrada en vigor de la Llei 9/2009, de 6 d'octubre, que amplia el permís de paternitat a les quatre setmanes.

### 6.4. Modificació de les regles de l'abonament de la prestació por desocupació en la seva modalitat de pagament únic

S'introdueixen noves regles per l'abonament de la prestació per desocupació als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se, de forma estable, com a socis treballadors o de treball en cooperatives o societats laborals.

