

C i r c u l a r 2/2011

MESURES URGENTS PER PROMOURE L'OCUPACIÓ

Com a resultat de la signatura pels agents socials el passat dia 2 de febrer de l'Acord Social i Econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions el Govern ha aprovat el Reial decret-llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones aturades. Les principals mesures són:

1. Programa excepcional d'ocupació

A) Beneficiaris i col·lectiu destinatari de la mesura

Les empreses que contractin, dins dels 12 mesos següents al 13 de febrer de 2011, de forma indefinida o temporal, a persones aturades inscrites ininterrompudament a la oficina d'ocupació almenys des de l'1 de gener de 2011, mitjançant un contracte de treball a temps parcial i que reuneixin algun d'aquests **requisits**:

- a) Tenir una edat igual o inferior a 30 anys, o
- b) portar inscrits en l'Oficina d'Ocupació almenys dotze mesos en els divuit mesos anteriors a la contractació.

B) Contractació

Ha de dur-se a terme mitjançant un **contracte a temps parcial**, amb una jornada compresa **entre el 50 % i el 75 %**. El contracte pot ser **indefinit o temporal**. Si és temporal s'ha de realitzar amb una durada inicial prevista **igual o superior a 6 mesos**, mitjançant qualsevol de les modalitats de contractació de durada determinada o temporal, inclosa el contracte en pràctiques. Queden exclosos els contractes d'interinitat i de relleu.

C) Bonificació

Reducció de les quotes empresarials a la Seguretat Social, que té una durada de **12 mesos següents** a la contractació, del:

- **100 %** si l'empresa contractant té una **plantilla inferior a 250 treballadors**;
- **75 %**, si l'empresa contractant té una **plantilla igual o superior a 250 treballadors**.

Serà incompatible simultaniejar la reducció amb un altre tipus de bonificacions, si bé una vegada acabada aquella les empreses podran acollir-se a les quals en el seu moment hagués tingut dret, descomptant el temps transcorregut. La transformació del temporal a indefinit també es podrà acollir al contracte de foment de l'ocupació.

Les contractacions que s'efectuïn han de suposar un **increment net de la plantilla** i les empreses estan obligades a mantenir, durant el període de durada de la reducció, el nivell d'ocupació aconseguida. L'incompliment d'aquestes obligacions dóna lloc a l'abonament de les cotitzacions corresponents a les reduccions aplicades sobre els contractes.

2. Programes per a aturats

En la mateixa norma es preveuen ajudes i programes de formació per a persones que hagin esgotat la prestació contributiva de desocupació, així com col·lectius de difícil recol·locació.

Per a qualsevol dubte o aclariment pot contactar amb la nostra assessoria.

Atentament,

LABORGIR