

# C i r c u l a r 2/2012

## REAL DECRET 1620/2011, DE 14 DE NOVEMBRE, PEL QUE ES REGULA LA INTEGRACIÓ DEL RÈGIM ESPECIAL DE LA LLAR DINS DEL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

La disposició addicional trenta novena de la Llei 27/2011, de 1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del Sistema de la Seguretat Social procedeix amb efectes a 1 de gener de 2012, a la integració del Règim Especial dels Treballadors de la Llar dins del Règim General, mitjançant la creació del Sistema Especial per Empleats de la Llar.

La **inscripció i afiliació**: els caps de família han de sol·licitar un nou Codi de Compte de Cotització dins el Sistema Especial per Empleats de la Llar dins del Règim General. La norma estableix un període transitori que comprèn des de **01.01.2012** a **30.06.2012**, durant el qual els caps de família han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) les dades necessàries per l'obertura del nou Codi Compte Cotització esmentat, així com les dades de la treballadora, temps de treball i salari. Aquestes altes tindran efecte per l'aplicació del nou Sistema Especial des del primer dia del mes següent al que es realitzi la sol·licitud.

La norma preveu que si arribats al **30.06.2012** no s'ha efectuat aquesta comunicació a la TGSS, quan es tracti de treballadors de la llar que prestin serveis de manera exclusiva i permanent per un únic cap de família, la seva cotització al Sistema Especial passarà a efectuar-se, a partir del **01.07.2012** per la base de cotització establerta en el tram superior de l'escala a què fa referència l'apartat de cotització i recaptació.

Pels treballadors que prestin serveis amb caràcter parcial o discontinu per varis caps de família, la norma que entra en vigor el dia **01.01.2012** no preveu la

inclusió en el Sistema Especial com es venia fent fins ara en el Règim Especial, sinó que s'ha de realitzar com a treballadors per compte aliena adscrits al Codi Compte Cotització la titularitat del qual pertanyi a cada un dels caps de família pels que presta serveis en funció de la retribució que percebi de cada un d'ells. Si arribats a **30.06.2012** no s'ha efectuat aquesta comunicació quedaran exclosos del citat Sistema Especial i la TGSS cursarà d'ofici la baixa en el Règim corresponent.

El **contracte de treball** es pot celebrar per escrit o de paraula i podrà ser per temps indefinit o de durada determinada. Aquest es considerarà indefinit i a temps complert en cas d'absència de contracte escrit.

La **retribució** ha de ser com a mínim el Salari Mínim Interprofessional (SMI) fixat anualment pel Govern per 14 pagues anuals. La percepció en espècie no pot superar el **30%** del salari. S'ha d'entregar cada mes un rebut individual i justificatiu del pagament de la mateixa, altrament anomenat **nòmina**.

La **jornada** màxima setmanal s'estableix en 40 hores de treball efectiu i l'horari quedarà fixat entre les dues parts. El treballador té dret al gaudi de les festes i permisos establerts en l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors i les vacances son de 30 dies naturals.

L'**extinció** del contracte pot ser per acomiadament del treballador, desistiment del cap de família o per baixa voluntària del treballador.

Pel que es refereix a l'**acció protectora**, cal destacar que no inclou la protecció d'atur, tot i que la Llei deixa oberta la possibilitat a iniciatives que s'estableixen en aquesta matèria.

Per qualsevol dubte o aclariment, es poden posar en contacte amb nosaltres.

L'equip de Laborgir

