



08/03/2012

ESTRUCTURA ÒRGAN ADMINISTRACIÓ SOCIETATS DE CAPITAL

NOVETAT: POSSIBILITAT QUE ELS ESTATUTS DE LES SA PUGUIN ESTABLIR DIFERENTS FORMES D'ADMINISTRACIÓ A PARTIR DE 02/10/2011

Una de les modificacions que introdueix la *Llei 25/2011, d'1 d'agost, de reforma parcial de la Llei de societats de capital i d'incorporació de la Directiva 2007/36/CE, del Parlament Europeu i del Consell, d'11 de juliol, sobre l'exercici de determinats drets dels accionistes de societats cotitzades*, és la que fa referència a **la possibilitat que els estatuts de les societats anònimes (en endavant SA) puguin establir, a partir de 02/10/2011, diferents maneres/formes d'organitzar l'administració de la societat, atribuint a la junta general la facultat d'optar per qualsevol d'elles, sense necessitat de modificar els estatuts**, eliminant la rígida estructura anterior, facilitant així que, sense necessitat de modificar els estatuts, la junta general pugui optar per l'estructura que consideri convenient.

(Recordem que les diferents maneres/formes d'organitzar l'administració d'una societat mercantil que estableix la legislació són les següents: un administrador únic, varis administradors solidaris o mancomunats i un consell d'administració. En el cas de societats anònimes, quan l'administració es confii conjuntament a dos administradors, aquests actuaran de forma mancomunada, i quan es confii a més de dos administradors, es constituirà un consell d'administració).

Aquesta novetat, que sens dubte introdueix una gran millora i simplificació en el funcionament de les SA, planteja varies qüestions en la seva aplicació pràctica, sobretot en relació amb les SA ja existents, en la mesura que d'acord amb la prescripció legal vigent fins al 01/10/2011, només podien establir un únic sistema d'administració.

A partir de 02/10/2011, les SA que vulguin establir en els seus estatuts diferents maneres d'administració (i evitar així modificar els estatuts cada vegada que es vulgui fer un canvi en aquest sentit), hauran de modificar prèviament els seus estatuts mitjançant escriptura pública. **Per tant, per les SA ja existents seria aconsellable modificar els estatuts aprofitant la caducitat dels càrrecs, quan es plantegi un canvi en la forma d'administrar-les o per qualsevol altre modificació dels estatuts.**

Observem també que la mera renovació dels càrrecs, no requereix modificació estatutària, i per tant, també es pot optar per no modificar els estatuts, però cal tenir present que si algun dia es vol canviar la forma d'administració, necessàriament s'hauran de modificar.

Termini del càrrec.- La *Llei 19/2005, de 14 de novembre, sobre la societat anònima europea domiciliada a Espanya*, va modificar el termini màxim de duració del càrrec d'administrador en les SA de 5 a 6 anys. Totes aquelles societats que es van constituir amb anterioritat, els estatuts marquen que el termini de duració és de 5 anys. Si es volgués modificar de 5 a 6 anys, s'haurien de modificar els estatuts i s'hauria de fer necessàriament mitjançant escriptura pública.