

Instruccions per les empreses davant la vaga general del 29 de març de 2012

En relació a la vaga general convocada pel pròxim dijous 29 de març de 2012, les empreses hauran d'obrir els seus centres de treball a l'inici de la jornada, de manera que els treballadors que ho desitgin puguin fer ús del seu dret constitucional al treball, evitant substituir la jornada de treball per d'altres fórmules: vacances, recuperacions posteriors...

Els efectes de la participació a una vaga són els següents:

1. Suspensió del contracte de treball i/o del període de prova durant el temps de la vaga, restant al treballador en situació d'alta especial.
2. El treballador en vaga no tindrà dret a retribució mentre duri aquesta. Per tant, s'ha de descomptar el salari de la jornada amb els corresponents complements salarials així com les pagues extraordinàries, beneficis, així com la part proporcional de la retribució dels dies de descans setmanals corresponents a la setmana en que fa la vaga. No es podran descomptar les vacances ni els dies festius que no coincideixin amb la vaga.
3. Pel que fa a la cotització a la seguretat social el treballador amb vaga romandrà amb situació d'alta especial mentre duri aquesta, el que suposa el manteniment de l'alta formal amb suspensió de l'obligació de cotitzar tant per part de l'empresari com del treballador. No obstant, en situació d'alta especial, es manté l'obligació per part de les empreses d'efectuar el pagament delegat de prestacions.
4. Incapacitat temporal: si la vaga es declara quan el treballador està en situació d'IT, manté el seu dret a la prestació per IT. Quan la baixa mèdica es produeixi durant la vaga, el treballador no té dret a la prestació econòmica per IT, mentre duri la vaga. Continua no obstant, continua a tenint dret a l'assistència sanitària. Les prestacions comencen a percebre's al finalitzar la vaga i finalitzar i per tant la situació d'alta especial.

En el cas de vaga, el procediment a seguir per l'empresa davant la Tresoreria General de la Seguretat Social és el següent:

- Presentar davant l'Entitat Gestora de la Seguretat Social que correspongui, relació nominal dels treballadors el contracte de treball dels quals quedi suspès com a conseqüència de l'exercici del dret de vaga, en el termini de 5 dies naturals, a partir del següent del cessament en el treball i que contindrà , respecte de cadascun dels treballadors afectats, les següents dades: data de cessament en el treball, raons que el varen motivar i número d'afiliació a la Seguretat Social.

Girona, 23 de març del 2012