

C i r c u l a r 3/2012

VAGA GENERAL 29 DE MARÇ

Amb motiu de la pròxima vaga general, a nivell estatal, convocada pels sindicats UGT i CCOO, és necessari informar dels aspectes legals que afecten a l'exercici d'aquest dret dels treballadors, així com els aspectes que afecten als empresaris.

La vaga està convocada pel pròxim dijous dia **29 de març**, començant a les 0:00 hores i finalitzant a les 24:00.

Pel que es refereix al desenvolupament de la vaga, informar-los sobre els aspectes legals fonamentals:

- **És un deure de l'empresari obrir amb normalitat** els centres de treball i dur a terme la seva activitat productiva.
- **Només es podrà efectuar el tancament patronal** quan existeixi perill notori de violència per les persones i danys greus per les coses, i hi hagi ocupació il·legal del centre de treball o perill per ell (la permanència pacífica dels treballadors no es considera ocupació il·legal) i cert volum d'inassistència o irregularitats que impedeixin greument el procés normal de producció. De no produir-se aquestes circumstàncies podrà ser sancionat l'empresari al considerar-se el tancament com a il·legal.
- El tancament no precisa d'autorització administrativa o judicial, podent ser acordat unilateralment per l'empresa, però si s'ha **de comunicar a l'Autoritat Laboral**, en el termini de 12 hores, i es limitarà al temps indispensable per assegurar la represa de l'activitat. No pot acollir-se al tancament patronal sense causa que el justifiqui. Només, i insistim, si es donen els requisits exposats.

- Els treballadors que s'uneixin a la vaga no estan obligats a comunicar-ho a l'empresa prèviament, per tant, la recomanació general és que no s'hagi de requerir als treballadors aquesta informació. Únicament es pot preguntar amb caràcter merament informatiu, sempre i quan l'empresa objectivament necessiti aquesta informació per garantir el dret a treballar dels que no vulguin secundar la vaga.
- El treballador podrà unir-se a la vaga la jornada completa o part de la jornada, descomptant la part proporcional.
- Són descomptables el salari i parts proporcionals dels descans setmanal, així com la part de les pagues extres (en cap cas es podran descomptar vacances). **El descompte en la nòmina ha de produir-se en el mateix mes en que tingui lloc els dies concrets de vaga.**
- D'acord amb la Llei General de la Seguretat Social el treballador declarat en vaga accedeix a situació d'alta especial, cessant l'obligació de cotitzar com a conseqüència de la suspensió del contracte de treball.
- Són sancionables les faltes i fets il·lícits comesos durant la vaga, les coaccions o agressions i, en general, les conductes no ajustades a llei.
- Els serveis mínims únicament s'estableixen per empreses encarregades de la prestació de qualsevol gènere de serveis essencials de la comunitat, essent l'autoritat governativa qui tingui la potestat i el deure de dictar les mesures necessàries per garantir el manteniment dels citats serveis.

Per qualsevol dubte o aclariment, es poden posar en contacte amb nosaltres.

L'equip de Laborgir

