

JORNADA A LA UIER: NOUS MODELS DE MOTIVACIÓ. Innovació en la Gestió dels Recursos Humans i el Lideratge



La jornada que va tenir lloc ahir, dia 21 de març de 2012, ha estat organitzada degut a una petició sorgida en el primer esmorzar empresarial.

En el primer esmorzar empresarial que va organitzar la Uier el passat dia 12 de febrer, les empreses assistents van demanar de fer una jornada específica sobre innovació en la gestió dels recursos humans.

Ahir es va realitzar aquesta jornada a càrrec de **David Menoyo Vilalta**: Format com psicòleg social i de les organitzacions a la Universitat Autònoma de Barcelona i la UCSD (University of California, San Diego) es forjà com consultor de recursos humans a Hewlett-Packard, desenvolupant funcions de Management Support per als departaments d'I+D i Marketing de la divisió de Large Format Printing, així com de responsable de la formació de l'equip de management. Fou Managing Director de Dreams & Adventures. És professor del MBA de la Universitat Pompeu Fabra (Idec), del Màster de RRHH de la UAB i director de RRHH del grup d'empreses Filinox-Flexinox.

Després d'una introducció sobre els models tradicionals de motivació dels RRHH basats en el premi i el càstig, és a dir, factors extrínsecs com la retribució, vacances..., va parlar de nous models com ara "ocupabilitat", retenció de talent, creixement professional, autorealització, participació i, sobretot, respecte. Factors que són efectius sempre i quan el capital humà tingui els factors bàsics (higiènics) assegurats i coberts.

David Menoyo va parlar també de la importància del lideratge dels càrrecs intermitjos o superiors cap als seus col·laboradors, més enllà dels antics estils de control i supervisió. També de la importància de les estructures planes i poc jerarquizades en les organitzacions com una manera de motivació i d'augment de l'eficiència i rendiment dels col·laboradors

Per a més informació,

Ada Badia
Responsable Àrea Empresa i Comunicació
empresa@uier.org